

PEOPLE 
& TALENT

DESARROLLO DE PERSONAS

Granada

Madrid

Quiénes somos

People and Talent, S.L.

Somos una empresa con **ámbito de actuación nacional e internacional de Recursos Humanos** con mas de 25 años de experiencia en la gestión de personas.

Nos adaptamos a las necesidades específicas de todo tipo de empresas y organizaciones, contando con un **equipo multidisciplinar de expertos en diferentes áreas del desarrollo de personas**, tanto en entornos empresariales como organizacionales.

Qué hacemos:

People and Talent, S.L. surge con la misión y vocación de convertirse en **socio especializado de aquellos proyectos empresariales centrados en una creación de valor y de negocio basado en el desarrollo de las personas.**

Consideramos a las personas que forman la organización pilar básico y estratégico para la consecución de resultados.

Alineamos las estrategias de la organización con el desarrollo personal en el contexto mas operativo de la **Intervención, la Psicología, Coaching y Formación a medida**

Nuestros servicios

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RR.HH.

Las estrategias empresariales sólo pueden ser llevadas a cabo de manera exitosa a través de trabajadores/as motivados, alineados y comprometidos, y estamos convencidos que una gestión de la felicidad y el bienestar en la empresa, trae una mejora en la productividad y en el rendimiento de los trabajadores/as.

Nuestra metodología:

1. **Análisis Estratégico:** Tras un análisis interno y externo elaboramos un diagnóstico fijando objetivos de mejora.
2. **Formulación y diseño de las estrategias y herramientas de desarrollo empresarial y personal.**
3. **Implementación, evaluación y seguimiento de las acciones de mejora.**

Nuestras áreas de trabajo de gestión estratégica:

- Clima Laboral y del Compromiso
- Auditoría de Recursos Humanos
- Planes de Igualdad en la Empresa
- Riesgos Psicosociales
- Gestión del Cambio

INTERVENCIÓN PSICOLÓGICA.

Nuestros *Procesos de Intervención Psicológicos (PIP)* están basados en:

- Una **acción multidisciplinar e integradora** que incluye aportaciones de distintas corrientes de la psicología y el bienestar a través del uso de herramientas de *coaching* así como de otros campos terapéuticos.
- Un **acompañamiento en la mejora continua**, el dinamismo, la búsqueda de soluciones y el aprendizaje de los sistemas de interacción humana en los siguientes entornos: organizacional, personal, político, deportivo y de entidades sociales
- **Procesos de Desvinculación positiva de la Empresa (DPE)**: prejubilación, jubilación, traspaso generacional y desvinculación.
- **Conciliación e Igualdad** en la empresa: medidas encaminadas a favorecer la conciliación de la vida laboral, personal y familiar

Estos procesos personalizados **facilitan el desarrollo y el equilibrio del talento y potencial integrándolo en su proyecto profesional /personal**

FORMACIÓN.

Somos especialistas en el desarrollo de personas.

Tras un estudio de necesidades inicial conjuntamente con la empresa, identificamos los diferentes **entrenamientos, acciones formativas y sesiones motivacionales**, adaptadas a las necesidades concretas y específicas de las personas, empresa u organización. Es una **propuesta a medida** que favorece la transformación del desarrollo personal y profesional.

Nuestra área de especialización está centrada en el desarrollo de **habilidades de gestión para directivos/as y mandos intermedios**, tanto a medida de las necesidades de la empresa como en modalidad de acciones formativas abiertas.

PROCESOS DE SELECCIÓN Y HEADHUNTING.

Nos convertimos en el departamento de selección propio de la empresa para así conocer de primera mano sus necesidades, sus deseos y sus expectativas. Esto nos permite proponer los mejores candidatos/as finalistas tanto en procesos de selección externos como de promoción interna, basándonos entre otras técnicas en un *Assesment Center* a medida.

Nuestra metodología:

- Tras un proceso inicial de reclutamiento y preselección, adaptamos las entrevistas a las características concretas del propio proceso de selección. Usamos entre otras, **entrevistas situacionales**, **por competencias** o **de incidentes críticos**.
- **Pruebas psicotécnicas** específicas para cada perfil.
- **Informe final** de los candidatos propuestos.
- **Seguimiento** tras la incorporación.

Diferenciamos entre perfiles técnicos, mandos intermedios, directivos/as y altos directivos/as considerando en su caso, la búsqueda directa de los candidatos/as.

Contacta con nosotros

 www.peopleandtalent.es



info@peopleandtalent.es



+ 34 633 145 716



People and Talent

Granada

Manuel de Falla 10, bajo
18005 Granada

Madrid

Principe de Vergara, 10
28001 Madrid



www.peopleandtalent.es

